

# TRAIN THE TRAINER 2.0

## EMPOWERING THE COACH

### LOS RETOS DE LA FORMACIÓN DEL ENTRENADOR INTEGRAL:

“Formar entrenadores Integrales”, es el gran compromiso para mantener la competitividad en las organizaciones del Siglo XXI. Mientras más eficaces son las organizaciones en el aprendizaje, más probabilidades tienen de ser innovadoras o de saber cuáles son los límites de su innovación. Las nuevas generaciones crecen en un mundo muy distinto, donde se enfrentan a desafíos tecnológicos, sociales y ecológicos sin precedente. El gran reto, es dar un enfoque global de conexión entre su potencial humano y el impacto de un entorno tecnológico y ecológico, a través de una educación holística. ¿Cómo lograr esta desafiante tarea?, consideramos que generando espacios de aprendizaje en el que cada persona puede aportar, si así lo decide con su experiencia técnica y práctica, solucionar problemas o modificar sustancialmente sus conocimientos, habilidades y/o actitudes de forma significativa. En donde, el entrenador, se convierte en un agente de cambio, que utiliza su conocimiento, habilidades y actitudes para lograr que la gestión del entrenamiento cumpla con los objetivos planteados y generar reaprendizaje, de tal forma que impacte positivamente en los procesos productivos de forma eficiente.

### DIRIGIDO A:

Profesionales que cuenten con entrenamiento previo en la formación y conducción de cursos y programas de capacitación, formación de instructores internos, programa TTT, administradores de la capacitación, administradores de la inducción, consultores y expositores.

### OBJETIVO:

Consolidar la profesionalización del entrenador en sus procesos de capacitación y formación de trainner integrales, siendo capaces de rediseñar y ejecutar programas de alto impacto utilizando la utilizando herramientas innovadoras de neurociencias, aprendizaje acelerado, utilizando la comunicación efectiva para el manejo práctico de los grupos garantizando su desempeño como formador y transmisor de conocimientos.

## **ALCANCE:**

- Diseñarán presentaciones efectivas utilizando conocimientos de neuro comunicación y neuromarketing vinculadas a las presentaciones orales.
- Desarrollaran estrategias y tácticas para tratar diferentes tipos de audiencias y conectar con ellas.
- Aplicarán la metodología del coaching para construir en los participantes procesos mentales y emocionales óptimos para garantizar su aprendizaje.

## **CONTENIDO TEMÁTICO:**

- Neurociencia, la llave del aprendizaje significativo.
- Principios científicos de Neuromarketing y Neuro comunicación.
- Potencializando el Aprendizaje: 9 principios del proceso neuronal.
- Estrategias y Tácticas para una presentación efectiva: conectado con mi audiencia.
- Ingredientes de los Ole's (Optimal Learning Environment).
- Niveles representacionales del participante (Visual, Auditivo y Kinestésico).
- Actitudes facilitadoras del proceso de aprendizaje en adultos.
- Estrategias y tácticas para tratar diferentes tipos de grupos.
- Coaching para la formación: herramienta conversacional.

## **INSTRUCTORA:**

### **ALEJANDRINA VILLALPANDO**

Licenciada en Psicología por la UNAM, Cuenta con la Certificación de Coach Ejecutivo, Coaching de Vida, Coaching de equipos a Nivel Internacional avalado por IMPEL e International Coaching Community, Maestría en Desarrollo Humano en la Universidad de Celaya, Certificación Internacional en NeuroSpeaker y Neurociencias por la Cámara Internacional de Conferencistas, Diplomado en Nuevas Tecnologías de la Educación, Diplomado en Facilitación de Grupo, Master en Mercadotecnia en la Universidad Autónoma de Barcelona España, Certificado de Competencia Laboral Impartición de Cursos de Formación de Capital Humano Presencial Grupal ECO217, Estudios de formación de Coaching Empresarial por el Oxford Leadership Academy en México. Liderazgo Puro en "The Teiy Schlei Company", Diplomado en Dirección Estratégica de Indicadores de Recursos Humanos por el ITAM, Diplomado en Aplicación e Interpretación de Pruebas Psicométricas en la Sociedad de Psicología Aplicada, Mercadotecnia Estratégica en la Universidad Intercontinental (UIC), seminarios en Aplicación e Interpretación de Pruebas Psicométricas, Competencias laborales, Detección de necesidades de aprendizaje (DNA), Modificación de Conducta en el ámbito de seguridad y salud ocupacional, Liderazgo, The Samurai Game (Liderazgo Personal), Integración de equipos de alto desempeño, Formadores de alto Impacto, Auditoría estratégica, Formación ISO 9000-2008, Administración, Formación de instructores internos, Psicoterapia no - directiva, entre otros.



## DURACIÓN:

El programa está diseñado para acreditarse en 14 horas, utilizando la herramienta de videoconferencia grupal Zoom. Estos módulos se integran como se describe a continuación:

- |                                                  |         |
|--------------------------------------------------|---------|
| 1. Entrenamiento en línea                        | 8 horas |
| 2. Tareas: Análisis de lecturas, tareas y videos | 8 horas |
| 3. Foros de aprendizaje                          | 8 horas |

## INCLUYE:

- Material para el participante.
- Diploma que acredita la " TRAINER TO TRAINER 2.0"Empowering the Coach " otorgado por la Universidad Latina de México (México). Siempre y cuando el participante entregue un proyecto de aplicación.



## PARA LA ACREDITACIÓN:

Para recibir Diploma otorgado por la Universidad de Celaya debe cumplir con lo siguiente:

- Asistencia del 100%
- 80% de aciertos en examen teórico

**LUGAR:** ZOOM (teleconferencia)

### INVERSIÓN (incluye IGV/IVA)



**DDC**  
DEFENSIVE  
DRIVING CENTER

## INFORMES E INSCRIPCIONES:

TELÉFONO: 996000465

E-mail: [info@ddcperu.com.pe](mailto:info@ddcperu.com.pe)  
y [ddcperu@ddcperu.com.pe](mailto:ddcperu@ddcperu.com.pe)